**وضع مخطط تشغيليي لمهام اللجنة البيداغوجية لمرافقة الأساتذة حديثي التوظيف برسم السنة المقبلة وفق نظام SWOT**

**نقاط القوة :**

**1 – توفر طاقم تكويني ذو كفاءة عالية**

**2 – إرادة قوية في تحقيق أهداف التكوين وفق البرامج المستهدفة من الوصاية ,**

**3 – توفر قيادة رشيدة و فريق متمكن ,**

**4 – توفر هياكل و وسائل مناسبة لسيرورة مراحل التكوين,**

**5 – شمولية و ثراء البرنامج التكويني.**

**6 – وجود إطار قانوني ينظم عمل الخلية و البرنامج التكويني.**

**7 – تفريغ المتكوينين خلال التكوين.**

**الفرص:**

**1 – مساهمة الأساتذة الجدد في العمليات التكوينية .**

**2 – احتواء الجامعة على كفاءات عالية الجودة في ت . إ . إ.**

**3 – تعيم التكوين على باقي الأساتذة**

**نقاط الضعف:**

**بعض الحصص التكوينية غير مجدية .**

**عدم مناسبة الحجم الساعي لبعض الموضوعات.**

**تداخل و تكرار بعض الحصص التكوينية**

**إقتصار البرنامج التكويني على الأساتذة حديثي التوظيف.**

**تذبذب برمجة أماكن التكوين.**

**التهديدات :**

**1 – عدم اهتمام الأستاذ لتطبيق المهارات المكتسبة .**

**2 – تغيير القوانين المنظمة لعمل الخلية .**

**3 – عدم مواكبة المؤسسة لمحتويات التكوين.**