



المستوى: بثلاثة ليسانس علم

الاجتماع

التخصص: علم اجتماع

الاجابة النموذجية في مقياس: الشباب و المقاولاتية

إجابة السؤال الأول: (5ن)

حسب علماء الاجتماع تبدأ مرحلة الشباب من خلال دخول الفرد إلى المجتمع الذي يسعى بدوره إلى إدماجه وتأهيله ليقيم بمهامه المختلفة داخله فالشباب هو حقيقة اجتماعية وليست ظاهرة بيولوجية فقط. فهو ظاهرة اجتماعية تشير إلى مرحلة من العمر تبدو من خلالها علامات النضج الاجتماعي والنفسي والبيولوجي واضحة المعالم. ويصفها علماء الاجتماع بمرحلة التعليم وتبلور شخصية الفرد وصقل مواهبه من خلال اكتسابه للمهارات والمعارف، كما يتميز الشاب بدرجة عالية من الديناميكية والحيوية والمرونة المتسمة بالاندفاع والانطلاق والتحرر والتضحية. ولكل مجتمع شباب يختلف نوعا ودرجة عن شباب أي مجتمع آخر حسب تنوع المجتمعات. والعلاقة بين الشباب والمجتمع تمر أساسا عبر مؤسستي العائلة والمؤسسة التربوية فيتم تأطيرهم من قبل المجتمع ويحدد لهم حقوقهم وواجباتهم فعبءهما تتحقق اجتماعية الفرد على حد تعبير إميل دوركايم. ويصبحوا بذلك قوة تغيير مجتمعية لأن الشباب هي الفئة الأكثر طموحا في المجتمع.

إجابة السؤال الثاني: (6ن):

السياسة التي تهدف إلى تحقيق العمالة الكاملة وتنمية فرص العمل نموا متناسقا في مختلف النشاطات، وهي مجمل التشريعات و القرارات الحكومية و الاتفاقيات الثلاثية الأطراف (الحكومة، أصحاب العمل، و العمال) الهادفة إلى التنظيم ووضع الضوابط لسوق العمل
يمكن تعريف سياسات التشغيل بكونها " جميع التدخلات التي تقوم بها السلطات العمومية في سوق العمل"
_ **سياسات التشغيل النشطة** : هي السياسات التي تعنى بإدماج الباحثين عن الوظائف، في سوق العمل والذين يكونون عادة من العاطلين، وتعنى أيضا بالبطالة الجزئية؛ و تشكل عنصرا أساسيا في مكافحة البطالة والفقر و الإستبعاد من سوق العمل.
تنتهجها الدولة لحل مشكلة القوى العاملة من خلال توفير فرص للتكوين و تحسين المهارات لزيادة فرصهم و إمكاناتهم في الحصول على مناصب الشغل.
سياسات سوق العمل غير النشطة أو السلبية:
السياسات غير النشطة : هي التي تعنى بتوفير الدخل البديل أثناء فترات البطالة أو البحث عن وظيفة؛ عكس السياسات النشطة التي تعنى بالاندماج في سوق العمل؛ و تتم من خلال مجموعة من الإجراءات التي تعمل من خلالها الدولة على التخفيف من حدة الآثار السلبية لأزمة البطالة و ذلك من خلال البرامج التقليدية المتمثلة في تقديم المنح للعاطلين عن العمل مثل المنح النقدية لتأمين البطالة و برامج إنتظار التشغيل و عقود الإدماج، والتقاعد المبكر... الخ.

إجابة السؤال الثالث: (4 ن)

خصائص سوق العمل:

- و سوق العمل كأى سوق يتضمن بائعين و متسوقين و أسعار و سلع، و هو يمتاز بعدد من الخصائص أهمها - 1 : خدمات العمل تؤجر و لا تباع
- 2 . خدمات العمل لا يمكن فصلها عن العام ل
- 3 . ظروف العمل لا تقل عن السعر أو الأجر، في تفسير قرارات العرض و الطلب و الحرك ة
- 4 . الطلب على العمل مشتق، أي هو طلب من أجل انتاج سلع أو خدمات يتم تداولها و بيعه ا
- 5 . كثرة التشريعات و المؤسسات التي تحدد و تنظم آلية عمل السوق، إضافة للحكومة،
- 6 . و جود مؤسسات للتوسط بين المشتريين و البائعين لخدمات العمل.

إجابة السؤال الرابع: (5 ن)

تعريف ثقافة المقاولاتية : هي مجمل المهارات والمعلومات المكتسبة من فرد أو مجموعة الأفراد، ومحاولة استغلالها وذلك بتطبيقها في الاستثمار في رؤوس الأموال بإيجاد أفكار مبتكرة، وهي تتضمن التصرفات، التحفيز، ردود أفعال المقاولين، بالإضافة إلى التخطيط، اتخاذ القرارات، التنظيم والرقابة، وترسخ هذه الثقافة من خلال ثلاث فضاءات مهمة هي: العائلة، المدرسة والمؤسسة

كما نجد تعريف ليوجاك لثقافة المقاوله حيث اعتبرها " :طريقة التفكير والسلوك الاعتيادي والتقليدي وتتميز بتقاسمها واشتراكها بين أعضاء التنظيم وتعلم تدريجيا للأعضاء الجدد و قبولهم في المقاوله"

دور المقاولاتية في التنمية:

تعتبر المقاولاتية النواة الأساسية والمحرك الفعلي لكل تنمية اقتصادية، اجتماعية أو تكنولوجية، وتكمن أهميتها فيما تستطيع تحقيقه من تنمية في هاته المجالات من خلال:

الناحية الاقتصادية: زيادة فرص العمل و زيادة الانتاج يصاحبه عرض المقاولاتية- لمنتجاتها في السوق يقابله طلب من طرف المستهلكين فتتم بذلك عملية البيع والشراء، تتحرك على إثرها الأموال والسلع في كل اتجاه حيث تؤدي إلى خلق قيمة إضافية تساهم في رفع الناتج الوطني الداخلي الوطني ، بالإضافة إلى الضرائب والرسوم التي تدخل خزينة الدولة.

الناحية الاجتماعية: للمقاوله دور بارز في محاربة البطالة بخلقها لمناصب الشغل فهي- تهتم بالعنصر البشري كأداة للإنتاج وذلك بتمكينه من التكوين وإعادة التكوين لمسيرة العصر. كما اهتمت به كإنسان حيث هيأت له مناخا أكثر راحة وحماية كما اهتمت بالأنشطة الموازية كخلق النوادي الترفيهية مثلا.