

التخصص: إرشاد وتوجيه	المستوى: السنة الثالثة ليسانس
التاريخ: 2021/05/31	التوقيت: من الساعة 11:45 إلى الساعة 12:45

الاجابة النموذجية لامتحان السداسي الثاني في مقياس: الفروق الفردية وتربية الاختيارات

أجب عن الأسئلة الآتية: بشكل مباشر ومختصر

السؤال الأول: (05 نقاط)

- ✓ اعط تعريفًا مختصرًا للفروق الفردية موضحًا أهم الخصائص العامة التي تميزها؟
- ✓ أعطيت عدة تعريفات للفروق الفردية، منها: "أنها الانحرافات الفردية عن المتوسط الجماعي في الصفات المختلفة". كما تم اعتبارها "بأنها اختلافات بين الأفراد أو في الفرد نفسه في النواحي الجسمية والعقلية والنفسية والاجتماعية والجنسية". وعليه يمكن تعريف الفروق الفردية بأنها "الانحرافات الفردية عن متوسط الجماعة، فالفرد يتحدد مستواه في أية صفة، عن طريق مقارنته بمتوسط المجموعة التي ينتمي إليها".
- ✓ وتتميز الفروق الفردية بجملة من الخصائص العامة، تتمثل في:

1/ مدى الفروق الفردية. 2/ معدل ثبات الفروق الفردية 3/ التنظيم الهرمي للفروق الفردية

السؤال الثاني: (03 نقاط)

- ✓ اقرأ العبارة بتمعن ثم اختر الإجابة الصحيحة، واعد كتابتها أمامها:
- ✓ العبارة الأولى: يمكن القول وبشكل عام، أن أكبر تشتت للفروق الفردية (أكبر مدى لها) يوجد في:
- 1/ السمات الشخصية الانفعالية.
- ✓ العبارة الثانية: الصفات والخصائص الأكثر تأثرًا بالعوامل الثقافية والبيئية لدى الفرد هي:
- 2/ الصفات والخصائص الانفعالية.

✓ العبارة الثالثة: من أهم مبادئ نظرية (سوبر) نذكر:

1/ تمر سيروية النمو المهني بمراحل متعاقبة تزداد درجة فعاليتها بتقدم هذه المراحل.

السؤال الثالث: (04 نقاط)

- ✓ على الرغم من النجاح الذي حققته نظرية (جنزبرغ) حول الاختيار المهني، إلا أنها تعرضت لعدد من الانتقادات، اذكر أهم أربعة منها (المطلوب من الطالب ذكر أربعة من النقاط الست التالية).
- 1/ لم يتمكن (جنزبرغ) من التحديد بدقة المراحل التي تحدث عنها.

2/ لا يمر جميع الأفراد وبنفس المدة بجميع هذه المراحل، حيث إن مراهقي الطبقات الفقيرة مثلاً، لا يمرون بمراحل النمو المهني التي تحدث عنها (جنزبرغ).

3/ إن الدراسة التي أجراها (جنزبرغ) ورفاقه شملت عينات متجانسة عمرياً واقتصادياً وثقافياً، الأمر الذي حدد معطيات الدراسة سلفاً.

4/ إن عملية الاختيار المهني اليوم، تعتبر عملية مغلقة مفتوحة، بمعنى أن الإنسان يستطيع أن يتخذ قراراً مهنيًا في أي وقت يشاء .

5/ إن تفضيلات الفرد وقيود العمل قد تغيرت في هذه الأيام، عما كانت عليه سابقاً، إذ تدعو للتفاوض أكثر من ذي قبل .

6/ لم يبين (جنزبرغ) ورفاقه في نظريتهم، دور العوامل العاطفية والثقافية في عملية الاختيار المهني، على الرغم من أنهم أكدوا على هذا الدور.

السؤال الرابع: (08 نقاط) أجب بـ(صحيح) أو (خاطئ) مع إعطاء الإجابة الصحيحة في حالة العبارة الخاطئة.

✓ تهدف برامج تربية الاختيارات إلى ترشيد النمو المهني للفرد من خلال تجنيد كفاءاته واتجاهاته واستعداداته الذاتية. صحيح

✓ تخضع الفروق الفردية لمبدأ التغير عبر الزمن. صحيح

✓ يعتمد أسلوب التطمين التدريجي في تعديل السلوك على مساعدة الأفراد على التعبير عن مشاعرهم تجاه الآخرين. خاطئ

✓ يقوم التطمين التدريجي على مفهوم الكف المتبادل لعلاج مشكلة القلق والتوتر الناتج عن المخاوف المرضية، وتتم عملية التطمين التدريجي عندما نحدد المواقف التي تستثير القلق ثم نضعها في قائمة وبشكل متدرج من الأقل أثارة الى أكثرها اثارة للقلق.

✓ تأثر (هولاند) في نظريته بنظريتي الحاجات لماسلو والتحليل النفسي لفرويد. خاطئ

✓ تأثرت (آن رو) في نظريتها بنظريتي الحاجات لماسلو والتحليل النفسي لفرويد.

✓ تؤدي دراسة الفروق الفردية إلى التعرف على الأداء والسلوك المتوقع للفرد في مختلف المواقف. صحيح

✓ يمكن تعريف التفوق بأنه قدرة الفرد التي تفوق المستوى العادي. خاطئ

✓ المهوبة تقابل القدرة التي تفوق المستوى العادي في حين أن التفوق هو الأداء الأكثر من المستوى العادي.

تمنياتي بالتوفيق للجميع، أستاذة المقياس: د. لشهب

