**الجمهورية الجزائرية الدّيمقراطية الشّعبية**

**وزارة التعليم العالي والبحث العلمي**

**دفتر الشروط**

**المتعلق بتحسين المستوى بالخارج**

1. **أحكام عامة:**

**المادة الأولى:** يمثل برنامج تحسين المستوى بالخارج مشروعا يجب إتمامهُ، مع مراعاة ما يلي:

* احترام الإجراءات ،
* احترام دفتر الشروط.

**المادة 2:** يهدف دفتر الشروط الراهن إلى تحديد معايير الانتقاء للاستفادة من برنامج تحسين المستوى بالخارج لمدة تساوي أو تقل عن ستة (6) أشهر.

**المادة 3:** تنظم تربصات تحسين المستوى بالخارج في إطار برامج التعاون، مع المؤسسات الجامعية أو مؤسسات البحث الأجنبية، التي تتمتع بقدرات علمية وتكنولوجية عالية في مجال الابتكار والتحديث، ذات العلاقة بتخصصات المترشحين.

**المادة 4:** **أهداف تحسين المستوى بالخارج:**

يهدف برنامج تحسين المستوى بالخارج إلى:

* إعطاء الأولوية للتكوين في الدكتوراه من أجل تدعيم القدرات الوطنية من التأطير بالأساتذة في مصف الأستاذية،
* ترويج المنشورات العلمية الدولية، من خلال المشاركة في المؤتمرات والندوات الدولية، المصنفة والمعترف بها،
* توسيع المرئية الدولية للجامعات الجزائرية،
* تدعيم المخطط التنموي للمؤسسة،
* تعزيز برامج التعاون، عن طريق الاتفاقيات مع المؤسسات الأجنبية للتعليم العالي والبحث العلمي المصنفة والمعترف بها دوليا.

**المادة 5: أنواع برامج تحسين المستوى:**

 يشمل تحسين المستوى بالخارج مايلي:

**1.5- تربصات تحسين المستوى بالخارج :** يمكن الفئات التالية الترشح للاستفادة منها:

* الأساتذة الباحثون والأساتذة الباحثون الاستشفائيون الجامعيون والباحثون الدائمون الذين يُحضّرون أطروحة الدكتوراه، ابتداء من التسجيل الثاني،
* الطلبة غير الأجراء المسجلون في الدكتوراه،والطلبة المقيمون في العلوم الطبية في طور التكوين، ابتداء من التسجيل الثاني،و الطلبة المسجلون في السنة الثانية ماستر ،
* المستخدمون الإداريون والتقنيون في الإدارة المركزية للوزارة والمؤسسات تحت الوصاية، الحاصلون على الأقل على شهادة جامعية .

**5.2- الإقامة العلمية قصيرة المدى ذات المستوى العالي:** يمكن الفئات التالية الترشح للاستفادة منها:

* الأساتذة، والأساتذة الإستشفائيون الجامعيون، ومديرو البحث، والأساتذة المحاضرون قسم "أ"، والأساتذة المحاضرون الإستشفائيون الجامعيون قسم "أ"، وأساتذة البحث قسم "أ"،
* الأساتذة المحاضرون قسم "ب"، والأساتذة المحاضرون الإستشفائيون الجامعيون قسم "ب"، وأساتذة البحث قسم "ب"، الذين يُحضّرون التأهيل الجامعي.

**5.3- التظاهرات العلمية التي لا تتجاوز مدتها سبعة(07)أيام:** يمكن الفئات التالية الترشح للاستفادة منها:

* الأساتذة الباحثون ،و الأساتذة الباحثون الاستشفائيون الجامعيون، والباحثون الدائمون ،
* الأساتذة الباحثون و الأساتذة الباحثون الاستشفائيون الجامعيون، والباحثون الدائمون الذين يُحضّرون أطروحة الدكتوراه، والطلبة المقيمون في العلوم الطبية المسجلون لتحضير شهادة الدراسات الطبية المتخصصة، ابتداء من التسجيل الثاني،
* الطلبة غير الأجراء المسجلون لتحضير أطروحة الدكتوراه، ابتداء من التسجيل الثاني.

**المادة 6:** توزع الإعتمادات المخصصة لبرامج تحسين المستوى بالخارج كما يأتي :

* 55 % تخصص لتدريبات تحسين المستوى، على النحو التالي:

 \* 50 % لفائدة طلبة الدكتوراه الأجراء وغير الأجراءوالطلبة المسجلين في السنة الثانية ماستر و المقيمين في العلوم الطبية في طور التكوين.

 \* 05 % لفائدة مستخدمي الإدارة المركزية للوزارة والمؤسسات تحت الوصاية.

* 20 % تخصص للإقامة العلمية قصيرة المدى ذات المستوى العالي.
* 25 % تخصص للتظاهرات العلمية ذات الفائدة المؤكدة، على النحو التالي :

 \* 20 % للتظاهرات العلمية بأنواعها المختلفة، منها 05 % لمصاريف التسجيل.

 \* 05 % لإقامات التعاون والتمثيل الدولي.

**المادة 7:** يلتزم مديرو مؤسسات التعليم العالي و البحث العلمي بتزويد قاعدة البيانات المخصصة لتسيير التربصات ، الموضوعة من طرف وزارة التعليم العالي والبحث العلمي .

**المادة 8:** تعلن مديرية التعاون والتبادل ما بين الجامعات، بداية كل سنة مالية، عن افتتاح دورات الاستفادة من تربصات تحسين المستوى بالخارج.

**المادة 9:** لا يتم الإعلان عن قوائم المستفيدين من برامج تحسين المستوى بالخارج إلا بعد المصادقة عليها من طرف اللجنة الوطنية للتكوين وتحسين المستوى بالخارج .

**المادة 10:** إثر العودة من تربصات تحسين المستوى ، تُقيّم تقارير العودة ، حسب الحالة، من طرف المجالس العلمية لمؤسسات التعليم العالي والبحث العلمي، أو من طرف المصالح المؤهلة للإدارة المركزية عن طريق لجنة متخصصة تنشأ لهذا الغرض .

**.IIخاص بالمؤسسة :**

1. **مشروع المؤسسة في مجال تحسين المستوى بالخارج :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **مجالات الاهتمام** | **العدد السنوي**  | **طبيعة تحسين المستوى بالخارج** |
| ………………................................................................….……………………………………………………………….……………………………………………………………....……………………………………………………………..……………………………………………………………….…. |  ………………………………………….………… | **تربصات تحسين المستوى بالخارج** |
| ………………................................................................….……………………………………………………………….……………………………………………………………....……………………………………………………………..……………………………………………………………….…. | ………………………………………………….......... | **الإقامة العلمية قصيرة المدى ذات المستوى العالي** |
| ………………................................................................….……………………………………………………………….……………………………………………………………....……………………………………………………………..……………………………………………………………….…. | ……………………………………………………………. | **التظاهرات العلمية** |

1. **التعدادات البشرىة :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| المجموع | العدد | السلك | المؤسسة الأصلية |
|  |   | أستاذ استشفائي جامعي  **PROF H-U** |  |
|   | أستاذ محاضر قسم أ (استشفائي جامعي )  **MCA H-U** |
|  |   | أستاذ محاضر قسم ب (استشفائي جامعي)  **MCB H-U** |
|  |    | أستاذ مساعد( استشفائي جامعي)  **MA H-U** |
|  |   | أستاذ **PROF**  |
|   | أستاذ محاضر قسم أ  **MCA** |
|  |   | أستاذ محاضر قسم ب  **MCB** |
|  |   | أستاذ مساعد قسم أ  **MAA** |
|   | أستاذ مساعد قسم ب  **MAB** |
|  |   | مدير بحث  **DR** |
|   | أستاذ بحث قسم أ  **MRA** |
|  |   | أستاذ بحث قسم ب **MRB** |
|  |   | ملحق بحث  **AR**  |
|   | مكلف بالبحث  **CR** |
|  |   | طالب دكتوراه غير أجير **DNS**  |
|  |   | المستخدمون الإداريون و التقنيون **ATS** |
|  | المجموع |

1. **الكيفيات المتوقعة للتوزيع :**

**أ.كيفيات التوزيع المتوقعة حسب الفئات :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| النسبة المئوية% | العدد | السلك | المؤسسة الأصلية |
|  |   | أستاذ استشفائي جامعي  **PROF H-U**  |  |
|  |   | أستاذ محاضر قسم أ (استشفائي جامعي )  **MCA H-U** |
|  |   | أستاذ محاضر قسم ب (استشفائي جامعي)  **MCB H-U** |
|  |    | أستاذ مساعد( استشفائي جامعي)  **MA H-U** |
|  |   | أستاذ **PROF**  |
|  |   | أستاذ محاضر قسم أ  **MCA** |
|  |   | أستاذ محاضر قسم ب  **MCB** |
|  |   | أستاذ مساعد قسم أ  **MAA** |
|  |   | أستاذ مساعد قسم ب  **MAB** |
|  |   | مدير بحث  **DR** |
|  |   | أستاذ بحث قسم أ  **MRA** |
|  |   | أستاذ بحث قسم ب **MRB** |
|  |   | ملحق بحث  **AR**  |
|  |   | مكلف بالبحث  **CR** |
|  |   | طالب دكتوراه غير أجير **DNS**  |
|  |   | المستخدمون الإداريون و التقنيون **ATS** |
|  | المجموع |

**ب.كيفيات التوزيع حسب نوع التربص:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **النسبة المئوية (للميزانية المستعملة )****%** | **العدد** | **تكلفة التربص**  | **الميزانية المخصصة بالدينار** | **نوع التكوين** |
|  |  |  |  | تربصات تحسين المستوى |
|  |  |  |  | الإقامة العلمية قصيرة المدى ذات المستوى العالي |
|  |  |  |  | التظاهرات العلمية |
|  |  |  |  | المجموع |

**اتفاقيات التعاون مع المؤسسات المستقبلة**(\*)**:**

1. …………………………………………..........................................................................………………………………………………………………………………………………
2. …..........................................................................……………………………………………………………………………………………………………………………………….
3. ………………………………………………………………………………………………………………………………………….............................................................................…………………………………………........................................................................................................................................................................................

……………………………………………………………………………………………………………………………………………..........................................................................…………………………………………………………………………………………………………………………………………..........................................................................…………………………………………………………………………………………………………………………………………..........................................................................…………………………………………………………………………………………………………………………………………..........................................................................…………………………………………………………………………………………………………………………………………..........................................................................…………………………………………………………………………………………………………………………………………..........................................................................…………………………………………………………………………………………………………………………………………..........................................................................…………………………………………………………………………………………………………………………………………..........................................................................…………………………………………………………………………………………………………………………………………..........................................................................…………………………………………………………………………………………………………………………………………..........................................................................…………………………………………………………………………………………………………………………………………..........................................................................…………………………………………………………………………………………………………………………………………..........................................................................…………………………………………………………………………………………………………………………………………..........................................................................…………………………………………………………………………………………………………………………………………..........................................................................…………………………………………………………………………………………………………………………………………..........................................................................…………………………………………………………………………………………………………………………………………..........................................................................…………………………………………………………………………………………………………………………………………..........................................................................…………………………………………………………………………………………………………………………………………..........................................................................……...............................................................................................................................................................................................................................……….............................................................................................................................…………………………………………………………………………………

(\*) في حالة غياب اتفاقيات التعاون يجب أن تكون المؤسسة مكفولة بمؤسسة جزائرية أخرى لها اتفاقيات دولية (حدد المؤسسة).

1. **التأثيرات المنتظرة من طرف المؤسسة:**
2. **بالنسبة لتربصات تحسين المستوى بالخارج:**
3. **على الصعيد الوطني:**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **على الصعيد الدولي :**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **مؤشر قياس الأثر:**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **بالنسبة للاقامات العلمية قصيرة المدى ذات المستوى العالي:**
2. **على الصعيد الوطني:**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **على الصعيد الدولي :**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **مؤشر قياس الأثر:**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **بالنسبة للمشاركة في التظاهرات العلمية:**
2. **على الصعيد الوطني:**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **على الصعيد الدولي :**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **مؤشر قياس الأثر:**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**ختم وتأشيرة مدير المؤسسة :**